



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗

ที่ สบค. ๑๘๓๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงาน(Work Manual) การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและ
การวางแผนพัฒนารายบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ผส.มด.)

ตามที่กรมได้เห็นชอบคู่มือการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและการวางแผน
พัฒนารายบุคคลไว้แล้ว ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค. ๙๘๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์
๒๕๕๗ เพื่อให้ข้าราชการกรมชลประทานมีวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมทั้ง
การวางแผนพัฒนารายบุคคลที่สอดคล้องกับระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน Employee Performance Portfolio
(EPP+) ที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งคู่มือการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
และการวางแผนพัฒนารายบุคคล ที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ
สมรรถนะ รวมทั้งการวางแผนพัฒนารายบุคคล ในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน Employee Performance
Portfolio (EPP+) โดยจะเริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗)
เป็นต้นไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ และการวางแผน
พัฒนารายบุคคล ได้ที่เว็บไซต์ส่วนฝึกอบรม (<http://kromchol.rid.go.th/person/train/index.php>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

รับ. ๑๘๓๕

Download คู่มือการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และการวางแผนพัฒนารายบุคคล

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวนงเยาว์ ภาคฐิน)

ผบม. ๓ ๑ มี.ค. ๒๕๕๗

(นายเชวงศักดิ์ ชัดดียะสูงค์)

ผส.มด.

๒๑ มี.ค. ๒๕๕๗

(นางสาวนงเยาว์ ภาคฐิน)