



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ฝ่ายสรรหาฯ โทร. ๒๔๑๑

ที่ สพบ. ๒๑๑๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการกำหนดแนวทางการสรรหาและพัฒนาบุคลากรตามเส้นทาง
ความก้าวหน้าของสายงานสำหรับตำแหน่งในสายงานหลักภายในกรมชลประทาน

เรียน อธช.

ตามที่กรม ฯ อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔ และกองแผนงานได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวแล้วจำนวน ๒๘๗,๗๐๐ บาท โดยกำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการกำหนดแนวทางการสรรหาและพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานสำหรับตำแหน่งในสายงานหลักภายในกรมชลประทาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล นั้น

สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการกำหนดแนวทางการสรรหาและพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานสำหรับตำแหน่งในสายงานหลักภายในกรมชลประทาน ในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู กรมชลประทาน ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในหลักการเพื่อสำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล จะได้ดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑. ให้สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการกำหนดแนวทางการสรรหาและพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานสำหรับตำแหน่งในสายงานหลักภายในกรมชลประทาน ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

๒. ค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ได้แก่ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วงเงินประมาณ ๗๔,๔๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน

ผู้เข้าร่วมประชุม (๓๕๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ) ๕๒,๕๐๐ บาท

เจ้าหน้าที่และผู้ดำเนินการประชุม (๒๒ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ) ๓,๓๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ผู้เข้าร่วมประชุม (๓๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) ๑๗,๕๐๐ บาท

เจ้าหน้าที่และผู้ดำเนินการประชุม (๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) ๑,๑๐๐ บาท

รวมเงิน ๗๔,๔๐๐ บาท

๓. ให้ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล หรือหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และ/หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ฯ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้โดยตรงจนเสร็จสิ้นการประชุม

/๔. ให้ข้าราชการ...

๔. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ไปปฏิบัติราชการตามรายละเอียดที่ระบุไว้และหรือตามที่สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคลจะได้แจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป โดยให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดอนุญาตให้ไปราชการได้ตามระยะเวลาที่เห็นสมควร



(นายเลอศักดิ์ รัตระกูลไทยชุม)

มส.พ.น.

อนุมัติ



(นายจลิต ต่างศักดิ์)

อศจ.

มส.พ.น.



การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการกำหนดแนวทางการสรรหาและพัฒนาบุคลากรตามเส้นทาง
ความก้าวหน้าของสายงานสำหรับตำแหน่งในสายงานหลักภายในกรมชลประทาน

วันศุกร์ ที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ หอประชุมชูชาติ กำภู กรมชลประทาน ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

พิจารณาเส้นทางสัมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในสายงานหลัก

จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักชลประทาน
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง สำนักโครงการขนาดใหญ่
๓. ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน (ประเภทผู้อำนวยการต้น)
๔. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา

(ประเภทผู้อำนวยการต้น)

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ร่วมแสดงความคิดเห็นเส้นทางสัมประสบการณ์และผลงาน

๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

สรุป และปิดการประชุม
