

## (สำเนา)

### ประกาศสำนักงาน ก.พ.

### เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วย ก.พ. โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

#### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และได้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้ว หรือกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการให้ลดอายุราชการเป็นไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้ หรือ

๑.๑.๔ กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้คุณวุฒิปริญญา อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันเพื่อให้มีอายุราชการ ดังนี้

๑.๑.๔(๑) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ

๑.๑.๔(๒) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่สมัครอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และมีผลการปฏิบัติราชการโดยเฉลี่ยในระดับดีมาก

๑.๔ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๕ มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตลอดจนมีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยจนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ให้เข้าสู่ระบบได้ตามความสมัครใจ บนหลักการวางแผนกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการที่ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้โดยวิธีการ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย

๒.๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนดสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ ขอรับใบสมัครได้ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่ตนสังกัด หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ([www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th))

๒.๓ ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๒

### ๓. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ โดยส่วนราชการที่ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงแล้ว และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

#### ๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

๓.๑.๑ ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๒

๓.๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ

๓.๑.๓ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสมัครคัดเลือกทราบ

๓.๑.๔ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้วจะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน พร้อมแนบประกาศรับสมัครประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก และใบสมัครของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก โดยส่งถึงศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓

### ๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

๓.๒.๑ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เฉพาะที่สังกัดในส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๒.๑(๑) จัดส่งกรอบการตั้งสมประสงค์ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และ

๓.๒.๑(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ โดยรายชื่อดังกล่าวต้องมีจำนวนไม่เกินสัดส่วนจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการนั้น ๆ

๓.๒.๒ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ในช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ซึ่งประกอบด้วย ๒ วิชา คือ (๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ (๒) วิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับวิชาตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ที่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based) โดยผลคะแนนดังกล่าวใช้ได้อย่างน้อยจนถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อและส่งสำเนาผลคะแนนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ด้วย

### ๔. เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน และ

๔.๒ เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer – based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet – based)

๕. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๖ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ) นนทิกร กาญจนะจิตรา

(นายนนทิกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ