



## ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมชลประทาน

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 7 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 15 ลงวันที่ 29 เมษายน 2552 และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมชลประทานเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียด ดังนี้

### 1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

(1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(1.1) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(1.2) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(1.3) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นและได้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้ว หรือกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการให้ลดอายุราชการเป็นไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้ หรือ

(1.4) กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการโดยใช้คุณวุฒิปริญญา อาจนาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันเพื่อให้มีอายุราชการ ดังนี้

(1.4.1) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ

(1.4.2) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก

(2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย 1 ปี

(3) มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน และมีผลการปฏิบัติราชการ โดยเฉลี่ยในระดับดีมาก

/ (4) เป็นผู้ที่มี.....

- (4) เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
- (5) มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตลอดจนมีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
- (6) เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยจนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

## 2. การรับสมัคร

(1) ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ได้ที่ส่วนฝึกอบรม สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 และวงเล็บบนมุมซองว่า “รับสมัคร HIpps รุ่นที่ 6” ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อด้วยตนเอง

(2) เอกสารหลักฐาน ที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ได้แก่

(2.1) ใบสมัครพร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว จำนวน 2 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ลงนามในประกาศรับสมัคร

(2.2) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 ของกรมชลประทาน และมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ CP-TEP ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper-based) หรือ 173 คะแนน (computer-based) หรือ 61 คะแนน (internet-based) โดยผลคะแนนดังกล่าวใช้ได้อย่างน้อยจนถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ 2 ของสำนักงาน ก.พ. เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องส่งสำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษพร้อมใบสมัครด้วย หรือนำมายื่นได้ในวันเข้ารับการคัดเลือก

(3) ข้าราชการที่สมัคร สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ ดังนี้

(3.1) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้น

(3.2) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด สมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง

ทั้งนี้ ขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนฝึกอบรม สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล (ปากเกร็ด) หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครจากเว็บไซต์ของส่วนฝึกอบรม สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล (<http://kromchol.rid.go.th/person/train/>)

(4) กรมชลประทานจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003 / ว 15 ลงวันที่ 29 เมษายน 2552

3. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ 1 โดยกรมชลประทาน และการกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก จะประกาศให้ทราบภายในวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 ณ ส่วนฝึกอบรม สำนักพัฒนา โครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล (ปากเกร็ด) หรือตึกอำนวยการกรมชลประทาน สามเสน และทาง เว็บไซต์ของส่วนฝึกอบรม (<http://kromchol.rid.go.th/person/train/>)

#### 4. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย 2 ขั้นตอน ตามลำดับ ดังนี้

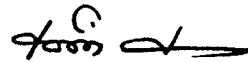
##### 4.1 วิธีการคัดเลือกขั้นตอนที่ 1 โดยกรมชลประทาน

กรมชลประทานจะคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทานกำหนด

##### 4.2 วิธีการคัดเลือกขั้นตอนที่ 2 โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกโดยวิธีการประเมินที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในแต่ละส่วนราชการมีคุณภาพและมาตรฐานที่เทียบเคียงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒/ มิถุนายน พ.ศ. 2553



(นายชลิต คำรงค์ศักดิ์)

อธิบดีกรมชลประทาน



รูปถ่าย  
ขนาด  
1X1.5 นิ้ว

## แบบฟอร์มใบสมัคร

สำหรับผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
(High Performance and Potential System : HiPPS)

กรอกข้อความให้ครบถ้วนด้วยตัวบรรจงเพื่อประโยชน์ในการติดต่อและประสานงาน

### ตอนที่ 1

#### ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) .....นามสกุล.....  
 เกิดวันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
 ตำแหน่ง.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....  
 \*สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....  
 กอง/สำนัก..... กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต .....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....  
 E-mail.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....  
 \*ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....  
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....  
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

### ตอนที่ 2

#### ประวัติการศึกษา

ระดับปริญญาตรี  ทนส่วนตัว  ทนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ .....

• ชื่อสถาบัน.....ประเภท  รัฐ  เอกชน  
 ชื่อปริญญา.....  
 สาขาวิชา.....คะแนนเฉลี่ย.....เกียรตินิยมอันดับ.....

• ชื่อสถาบัน.....ประเภท  รัฐ  เอกชน  
 ชื่อปริญญา.....  
 สาขาวิชา.....คะแนนเฉลี่ย.....เกียรตินิยมอันดับ.....



ระดับปริญญาโท  ทุนส่วนตัว  ทุนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ .....

• ชื่อสถาบัน..... ประเภท  รัฐ  เอกชน

ชื่อปริญญา.....

สาขาวิชา..... คะแนนเฉลี่ย..... เกียรติคุณอันดับ.....

ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....

• ชื่อสถาบัน..... ประเภท  รัฐ  เอกชน

ชื่อปริญญา.....

สาขาวิชา..... คะแนนเฉลี่ย..... เกียรติคุณอันดับ.....

ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....

ระดับปริญญาเอก  ทุนส่วนตัว  ทุนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ .....

• ชื่อสถาบัน..... ประเภท  รัฐ  เอกชน

ชื่อปริญญา.....

สาขาวิชา..... คะแนนเฉลี่ย..... เกียรติคุณอันดับ.....

ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....

### รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ

[1] .....

[2] .....

[3] .....

### ตอนที่ 3

#### ประวัติการทำงาน

• เริ่มรับราชการเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ตำแหน่ง..... กอง/สำนัก.....

• ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ... ปฏิบัติการ.....

โครงการ/ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย..... กอง/สำนัก.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท

รวมเวลาปฏิบัติราชการ ในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ..... ปี..... เดือน



การฝึกอบรม

การฝึกอบรม		

ความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

ความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
ความรู้ที่จำเป็นในงาน			
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์***			
ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ***			
อื่นๆ (โปรดระบุ).....			

ตอนที่ 4

ประวัติผลงาน

โปรดระบุผลงานที่โดดเด่นโดยสังเขป (ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษต่อ 1 โครงการ/ผลงาน) ที่ผ่านมาในรอบ 2 ปี โดยครอบคลุมในประเด็นต่อไปนี้ ชื่อโครงการ/ผลงาน , ช่วงเวลาที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว , ผลสำเร็จของงาน , รางวัล/ เกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน , บทบาทของท่านต่อความสำเร็จของงาน , สมรรถนะ และทักษะความรู้ที่ท่านใช้ในการดำเนินการ

.....  
(ระบุผลงานที่โดดเด่นในแบบใบสมัครหน้า 4)  
.....



**โครงการ / ผลงาน.....**

(ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษต่อ 1 โครงการ / ผลงาน)

1. ชื่อโครงการ / ผลงาน : .....
2. ช่วงเวลาที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องกับงาน  
ระหว่างวันที่..... จนถึงวันที่..... (จำนวน.....เดือน.....วัน)
3. ผลสำเร็จของงาน (ประโยชน์ที่องค์กรหรือหน่วยงานได้รับจากผลสำเร็จของงาน)  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....
4. รางวัล/ เกียรติคุณ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน  
.....  
.....  
.....
5. บทบาทของท่านต่อความสำเร็จของงาน  
.....  
.....  
.....
6. สมรรถนะและทักษะความรู้ที่ท่านใช้ในการดำเนินการ  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....ระดับปฏิบัติการ

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. 2553



ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

(โปรดให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครว่ามีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด หรือไม่ อย่างไร)

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ทำหน้าที่เป็น.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2553

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

(โปรดให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครว่ามีคุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด หรือไม่ อย่างไร)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2553

หมายเหตุ โปรดแนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ดังนี้

1. สำเนาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน (1 ต.ค.52-31 มี.ค.53)

ตามแบบ สป.133 และ สป.133/1

2. สำเนาผลการประเมินสมรรถนะและการวางแผนพัฒนารายบุคคลของข้าราชการ (แบบ IDP1)

\*\*\*\*\*

