



บันทึกความเข้าใจ

การเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กับ กรมชลประทาน

1. บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงว่าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและกรมชลประทาน มีเจตจำนงที่จะร่วมมือกันในการพัฒนาระบบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมชลประทาน
2. การพัฒนาระบบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ มีวัตถุประสงค์ เพื่อ
 - 2.1 พัฒนาระบบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Career Development and Succession Planning)
 - 2.2 พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ
 - 2.3 ส่งเสริมให้ส่วนราชการมีระบบในการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำคัญ เช่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งประเภทวิชาการที่ส่วนราชการกำหนดว่ามีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ เป็นต้น
3. กรมชลประทานให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในเรื่องต่างๆ ในการดำเนินการพัฒนาระบบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
4. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จะให้การสนับสนุนด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ ในการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ
5. ส่วนราชการทั้งสองจะร่วมมือกันติดตามประเมินผลโครงการนำร่องฯ เพื่อนำไปปรับใช้ในส่วนราชการอื่นๆ ต่อไป
6. โครงการนำร่องการพัฒนาระบบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ไปจนถึง วันที่ 31 สิงหาคม 2553

(ลงชื่อ)

(นายชลิต ดำรงค์ศักดิ์)

อธิบดีกรมชลประทาน

9 มีนาคม 2553

(ลงชื่อ)

(นางเบญจวรรณ สรวงนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

9 มีนาคม 2553