

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ									ผลผลิต/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ		
				2553			2554			2555-2556						
1. การสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร	12 เดือน	ต.ค. 52	ก.ย. 53	████████████████████									- เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรในสายงานหลัก - รายงานผลการดำเนินการตาม			
1.1 แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งในสายงานหลักที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2553	1 เดือน	มี.ค. 53	มี.ค. 53	██											- คณะทำงานพิจารณากำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งในสายงานหลัก สำหรับปีงบประมาณ 2553	
1.2 คณะทำงานประชุมพิจารณาเพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานหลักที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2553	6 เดือน	มี.ค. 53	ก.ค. 53	██████████									- ตำแหน่งในสายงานหลักที่จะนำมาดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในปี 2553			
1.3 นำเสนอหลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าแก่ผู้บริหารอนุมัติ	1 เดือน	ส.ค. 53	ส.ค. 53				██							- หลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้า		
1.4 คณะทำงานจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานหลักแก่ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ	2 เดือน	ส.ค. 53	ก.ย. 53				████							- รายงานผลการประชุมในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ		
2. แนวทางการจัดทำกรอบสังขมประสมการณ							████████████████████									
2.1 คณะทำงานประชุมพิจารณากำหนดกรอบสังขมประสมการณ	6 เดือน	ต.ค. 53	มี.ค. 53				██████████						- ร่างกรอบสังขมประสมการณ			
2.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดวิธีการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถ	3 เดือน	เม.ย. 53	มิ.ย. 53				████						รายงานผลการประชุมการกำหนดวิธีการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถ			
2.3 คณะทำงานกำหนด (ร่าง)วิธีการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถ	2 เดือน	มิ.ย. 53	ส.ค. 53				████						ร่างกรอบสังขมประสมการณ			
2.4 แจงเวียน ร่างกรอบสังขมประสมการณ (ผู้เกี่ยวข้อง)	2	ก.ค. 53	ส.ค. 53				████						- บันทึกแจ้งเวียนร่างกรอบสังขมประสมการณ			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ										ผลผลิต/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ		
				2553			2554			2555-2556							
2.5 นำเสนอกรอบสังฆสมประสงค์ แก่ผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบ	1 เดือน	มี.ค. 53	เม.ย. 53													กรอบสังฆสมประสงค์	
2.6 ประกาศและเผยแพร่ กรอบสังฆสมประสงค์ ได้แก่ กำหนดแนวทางการสรรหา และพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะ	1	ก.ย. 53	ก.ย. 53													แนวทางการพัฒนาตามกรอบสังฆสมประสงค์	
3.การดำเนินการใช้แผนสร้างทางก้าวหน้าสามอาชีพ และการพัฒนาบุคลากรในเส้นทาง																	
3.1 คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้าสู่ ladder ที่ 1 ของตำแหน่งเป้าหมาย																ได้ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน career path	
3.2 พัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งใน ladder ที่ 1																ผู้เข้ารับการพัฒนา มีศักยภาพสูงขึ้น ร้อยละ 80	
3.3 ติดตามและประเมินผล รายงานสรุปผลนำเสนอผู้บริหาร โดยเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์กับผู้ทำหน้าที่ ฝสข. (ที่อยู่นอก career path) ภายใต้สมมติฐาน ผู้อยู่ในcareer path จะมีผลสัมฤทธิ์ที่สูงกว่าผู้อยู่นอกcareer path																รายงานสรุปผล พร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการครั้งต่อไป	