



ความมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๒๔๑๑

ที่ สคค ๔๐๒๔/๒๕๕๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ผสญ.) และประเภทอำนวยการ ระดับต้น
(ผอ.คป. และผอ.คบ.) และระดับสูง (ผส.ชป.)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง

ด้วยกรมพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง กรณีดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรณีดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ตามมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๙,๕๕๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ของแต่ละปี)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งและเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (ผสญ.)

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๓,๕๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ของแต่ละปี)

๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งและเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน

ของตำแหน่ง คือ

๒.๑ ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน (จังหวัด) (ผอ.คป.)

๒.๒ ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา (ผอ.คบ.)

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งและเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักชลประทาน (ผส.ชป.)

ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งและเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่ง ผส.ชป. ผสญ. ผอ.คป. และผอ.คบ. แล้วตั้งบันทึกที่ สพบ. ๒๘๒๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบด้วย โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

(นายเลิศศักดิ์ รัตตะกุลไพบูลย์)

รจร.