

แบบสอบถามความพึงพอใจ “ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ”

วัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และนำผลการสำรวจที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนด)

เพศ ชาย ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 หญิง สังกัด (สำนัก/กอง).....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่าน)

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ					
๑. ความชัดเจน และเข้าใจง่าย					
๒. ความถูกต้อง เหมาะสม และความเป็นธรรมของหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ					
๓. ความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ					
๔. ความพึงพอใจที่มีต่อหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ					
หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ					
๕. ความชัดเจน และเข้าใจง่าย					
๖. ความถูกต้อง เหมาะสม และความเป็นธรรมของหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ					
๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สอดคล้องกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
๘. ความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ					
๙. ความพึงพอใจที่มีต่อหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ					

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (EPP+)					
๑๐. ระบบมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
๑๑. การเปิดโอกาสให้มีการชี้แจง โต้แย้ง หรือคัดค้าน ผลการประเมิน					
๑๒. การประมวลผลมีความถูกต้อง แม่นยำ					
๑๓. การนำผลการประเมินมาทบทวน ปรับปรุง และ พัฒนาการปฏิบัติราชการ					
๑๔. ความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ (EPP+)					
๑๕. ความพึงพอใจที่มีต่อระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ (EPP+)					

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

☛ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

☛ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

☛ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (EPP+)

.....

.....

.....

.....

.....