



รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

กรมชลประทาน

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

ด้วยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นภัยอย่างร้ายแรงต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเพื่อให้ การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้เป็นกรอบทิศ ทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรมชลประทานได้ดำเนินการตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ มาโดยตลอด จนถึงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) เป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ กรมชลประทานได้ดำเนินการ ทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของกรมชลประทาน ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้กำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินการทุกส่วนราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมชลประทาน

ข้อมูลเบื้องต้นของกรมชลประทาน

ข้อมูลทั่วไป

กรมชลประทานเป็นส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีหน้าที่จัดให้ได้มาซึ่งน้ำเพื่อกักเก็บรักษา ควบคุม ส่ง ระบาย หรือแบ่งน้ำเพื่อการเกษตร การพลังงาน การสาธารณสุข ปโภค หรือการอุตสาหกรรม และหมายรวมถึงการป้องกันความเสียหายอันเกิดจากน้ำ

วิสัยทัศน์

"กรมชลประทานเป็นองค์กรนำด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ ให้มีพื้นที่ชลประทานอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๑๐ ของโลก"

พันธกิจ

- พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพของกลุ่มน้ำให้เกิดความสมดุล
- บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้เพียงพอทั่วถึง และเป็นธรรม
- ดำเนินการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำตามภารกิจอย่างเหมาะสม
- เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน
- การบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
- การป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำตามภารกิจ

ค่านิยม

"WATER for all"	น้ำเพื่อสรรพสิ่ง
Work hard	ทุ่มเทในการทำงาน
Accountability	มีความรับผิดชอบ
Teamwork	เรียนรู้และทำงานร่วมกัน
Ethics	มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
Relationship	มีความผูกพันและสามัคคี

เป้าประสงค์

กรมชลประทาน ได้กำหนดเป้าประสงค์ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔ ด้าน คือ ด้านประสิทธิภาพตามพันธกิจ ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และด้านการพัฒนาองค์กร มีจำนวน ๑๖ เป้าประสงค์ คือ

- ด้านประสิทธิภาพตามพันธกิจ
 - มีปริมาณน้ำเก็บกักและพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น
 - ทุกภาคส่วนได้รับน้ำอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
 - ความสูญเสียอันเนื่องมาจากภัยอันเกิดจากน้ำ
- ด้านคุณภาพการให้บริการ
 - อาคารชลประทานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๕. ผู้ใช้น้ำได้รับความพึงพอใจจากการบริหารน้ำ
๖. คุณภาพน้ำได้เกณฑ์มาตรฐาน
๗. ระบบพยากรณ์เพื่อเตือนภัยอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน

ค. ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

๘. การก่อสร้าง ซ่อมแซม และปรับปรุงแล้วเสร็จตามแผนงาน
๙. การเตรียมความพร้อมก่อนการก่อสร้างเป็นไปตามแผนงาน
๑๐. ประชาชน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม
๑๑. มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
๑๒. มีการวางแผน และการดำเนินการบริหารจัดการน้ำที่ดี
๑๓. มีผลการศึกษา วิจัยและการพัฒนาสนับสนุนการดำเนินงาน
๑๔. มีระเบียบและกฎหมายที่ทันสมัย
๑๕. ระบบบริหารงานมีประสิทธิภาพ

ง. ด้านการพัฒนาองค์กร

๑๖. บุคลากรมีสมรรถนะ และขวัญกำลังใจในการทำงาน
๑๗. องค์กรมีการจัดการความรู้
๑๘. มีระบบฐานข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม
๑๙. เครื่องจักรเครื่องมืออยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีการดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ของกรมชลประทานที่ผ่านมา ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

- สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วน ในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- พัฒนาคือร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ
- พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
- สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ มาตรการ	สาระสำคัญ
ยุทธศาสตร์ ๑. มาตรการ/แนวทางการ ดำเนินงาน	ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นตามหลักประมวลจริยธรรม ๑.๓ กำหนดใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก-ปลุกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ
ยุทธศาสตร์ ๒. มาตรการ/แนวทางการ ดำเนินงาน	บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ ๒.๑ ประสานการทำงานและการบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง ๒.๔ ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนา ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน
ยุทธศาสตร์ ๓. มาตรการ/แนวทางการ ดำเนินงาน	พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ ๓.๑ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ ๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ ๓.๓ สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ
ยุทธศาสตร์ ๔.	พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ บรรลุยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบาย

<p>มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน</p>	<p>เร่งด่วน</p> <p>๔.๒ จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวិจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๔ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น</p> <p>๔.๕ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๕. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน</p>	<p>เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</p> <p>๕.๑ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา</p> <p>๕.๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้</p> <p>๕.๓ สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา</p> <p>๕.๔ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>

ส่วนที่ ๓

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ

**พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของกรมชลประทาน**

**๑. ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงยุติธรรม และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยพิจารณาถึงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหา
การทุจริต และประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา**

คำอธิบาย ทบทวนและวิเคราะห์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
กรมชลประทาน และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
กรมชลประทาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสียและผลสำเร็จของการ
ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล	๑. จัดโครงการ ฝึกอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม การปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล	- โครงการฝึกอบรม/ สัมมนา จำนวน ๓ โครงการ และ โครงการปฏิบัติธรรม ทุกเดือน	- บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้รับทราบและ ปลูกจิตสำนึกให้ตระหนัก ถึงเรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องค่านิยม มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๒. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาล	- เผยแพร่ทาง Web สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ สอดแทรกในการ ฝึกอบรม/สัมมนา	- บุคลากรของ กรมฯ ได้รับการปลูกฝังค่านิยม กรมฯ และมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ที่ดี
๓. ส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดี ชื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดี	๓. โครงการคัดเลือก ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	- มีการคัดเลือก ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	- ข้าราชการและลูกจ้างมี ขวัญกำลังใจที่ดีขึ้น และ ได้รับผลการตอบแทน แห่งการทำความดี

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของกรมชลประทาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ

หลักธรรมาภิบาล แล้วนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคมต่อไป

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

บุคลากรของกรมชลประทานมีจำนวนมาก ทำให้บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งจะต้องดำเนินการในปีต่อไป

แนวทางแก้ไขปัญหา

ดำเนินโครงการโดยการสอดแทรกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรต่าง ๆ และต้องมีการจัดโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆของกรมชลประทานอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร บทความ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร บทความด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จำนวนของข้อมูล ข่าวสาร บทความ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- บุคลากรสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การสร้างช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีหลายช่องทางและมีความสะดวก	- โครงการสร้างช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีหลายช่องทางและมีความสะดวก	- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีหลายช่องทางและมีความสะดวก	- การกำหนดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์มีความหลากหลายและมีความสะดวกสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของกรมชลประทาน และประชาชนโดยทั่วไปได้รับทราบช่องทางในการร้องเรียนเพิ่มขึ้น

และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

ไม่มี

แนวทางแก้ไขปัญหา

ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ ถูกต้อง	- การดำเนินการสอบสวนร้อยละ ๘๕ เป็นไป โดยถูกต้องแล้วเสร็จภายในกำหนด	- กระบวนการดำเนินการทางวินัยมีการตอบสนองที่รวดเร็วภายในกำหนด ถูกต้อง
๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	- โครงการแจ้งเวียนประกาศกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ	- จัดให้มีการเผยแพร่ทาง Web ผ่านทางเสียงตามสาย และสอดแทรกเนื้อหาในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรของกรมฯ ได้รับทราบประกาศกฎ ระเบียบข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ ได้ทั่วถึง

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

การตรวจสอบภายในการดำเนินการตามกฎหมายและการตอบสนองข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

ไม่มี

แนวทางแก้ไขปัญหา

ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ผ่านเกณฑ์	- ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย ได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถ
๒. เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- โครงการเผยแพร่บทความอุทาหรณ์ การกระทำผิดและการถูกลงโทษกรณีศึกษาด้านวินัย เพื่อเป็นแหล่งข้อมูล และศูนย์ความรู้ผ่านทาง Web	- บทความทางวิชาการ สื่อเผยแพร่ความรู้ และคู่มือการดำเนินการทางวินัย กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือเวียนที่จำเป็น	- มีสื่อ บทความ ตัวอย่าง รวมทั้งกฎ ระเบียบที่ควรรู้หรือจำเป็นต้องได้รับการเผยแพร่ทาง Web ซึ่งเจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงได้สะดวกยิ่งขึ้น

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของกรมชลประทานได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินการทางวินัยได้อย่างมืออาชีพ และประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาข้าราชการ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

บุคลากรด้านวินัยและผู้เกี่ยวข้องมีภารกิจหน้าที่มาก ทำให้จัดฝึกอบรมได้คราวละน้อย และจำนวนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมที่จำกัด

แนวทางแก้ไขปัญหา

ต้องมีการจัดฝึกอบรมในรูปแบบอื่นเพื่อความต่อเนื่องในปีต่อไป หรือการจัดส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆของกรมชลประทาน

คำอธิบาย นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลมาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต
 ๒. ส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูคนดีเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดีมีผลงานดีและเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/กิจกรรม การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ	-	คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ สบค.
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องค่านิยมมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	-จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	-จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ
๓. ส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดี ชื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	- มีการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	-มีข้าราชการและลูกจ้างในแต่ละสายงานได้รับคัดเลือก	-	คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ สบค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ **บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ**

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อควบคุมถ่วงดุลอำนาจในการตรวจสอบการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.การประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บทความด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร บทความด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จำนวนของข้อมูลข่าวสาร บทความด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ
๒. การสร้างช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีหลายช่องทางและมีความสะดวก	๒. โครงการสร้างช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีหลายช่องทางและมีความสะดวก	- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีหลายช่องทางและมีความสะดวก	- ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ
๓.การประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์	๓. แผนงาน/โครงการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์	- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการร้องเรียนร้องทุกข์	- ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	สบค.และสสช.

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานต่างๆ
 ๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. เสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานต่างๆ	๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนา หลักสูตรวินัยการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชา	- การจัดให้มีโครงการฝึกอบรมสัมมนา	- โครงการฝึกอบรมสัมมนาไม่น้อยกว่า ๔ รุ่น	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ การประกาศกฎระเบียบข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญสินน้ำใจ	- ประกาศกฎระเบียบข้อบังคับเรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ	-มีการเผยแพร่ประกาศกฎระเบียบข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญสินน้ำใจ	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ
	๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลเรื่อง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- เผยแพร่ข้อมูลเรื่อง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-มีการเผยแพร่ข้อมูลเรื่อง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างกลไกในการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.สมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.จัดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรต่างๆที่จำเป็นในการดำเนินการทางวินัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้	-จำนวนร้อยละความสำเร็จของผู้ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาผ่านเกณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐	-	สบค.
๒.เสริมสร้างกลไกในการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ	๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนให้รวดเร็วครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	-การดำเนินการสอบสวนร้อยละ ๘๕ เป็นไป โดยถูกต้องแล้วเสร็จภายในกำหนด	-กระบวนการดำเนินการทางวินัยมีการตอบสนองที่รวดเร็วภายในกำหนด ถูกต้อง	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อจัดให้มีการเก็บรวบรวม สืบเคราะห์ เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โครงการจัดการองค์ความรู้ด้านวินัย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-จำนวนองค์ความรู้ด้านวินัย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ องค์ความรู้	- จำนวนองค์ความรู้ไม่น้อยกว่า ๒ องค์ความรู้	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ
๒.ส่งเสริมให้มีการเก็บรวบรวม เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.โครงการเผยแพร่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับวินัย ในคลังความรู้	-จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับวินัย	-จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับวินัยไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง	-	สบค.โดยส่วนวินัยฯ